Утверждено

решением Совета депутатов

муниципального образования

«Никольское»

от «7» августа 2009 год № 14

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

**ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 2 марта 2007г. № 25-ФЗ и устанавливает порядок формирования и работы конкурсной комиссии для проведения конкурсов на замещение муниципальных должностей.

II. Порядок образования конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия по замещению вакантной муниципальной должности образуется в составе председателя, секретаря и членов комиссии (5 человек). В ее состав для проведения конкурса на замещение вакантных муниципальных должностей руководителей (заместителей руководителей) структурных подразделений органов местного самоуправления включаются руководитель (заместитель) соответствующего органа местного самоуправления, руководители кадровой и юридической служб этого органа.

2.2. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается главой муниципального района.

2.3. В состав конкурсной комиссии не могут входить лица, подавшие заявления об участии в конкурсе.

2.4. При проведении конкурса на замещение вакантных должностей специалистов структурных подразделений органа местного самоуправления в состав конкурсной комиссии дополнительно включается руководитель структурного подразделения органа, в котором предусматривается работа кандидата, выдержавшего конкурс.

В состав конкурсной комиссии могут включаться независимые эксперты (психологи, научные работники и др.) и представители профсоюзного комитета.

III. Порядок деятельности конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия обсуждает и утверждает результаты конкурсных испытаний кандидатов. В своей деятельности она руководствуется действующим федеральным и республиканским законодательством о муниципальной службе.

3.2. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Каждое заседание конкурсной комиссии оформляется решением с протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и другими членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в ее заседании.

3.3. Конкурсная комиссия использует различные методы оценки уровня знаний и квалификации, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включающие изучение документов, собеседование, профессиональное тестирование, анкетирование, проведение групповых дискуссий по проблемам, связанным с будущей работой.

Оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов производится по пятибалльной системе.

3.4. После всестороннего, полного и объективного изучения профессиональных и личностных качеств кандидатов и подсчета набранных ими баллов конкурсная комиссия принимает решение о том, кто из кандидатов выдержал конкурс. Выдержавшим конкурс считается кандидат, получивший наибольшее количество баллов.

3.5. При равенстве баллов у нескольких кандидатов решение конкурсной комиссии принимается большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании, тайным или открытым голосованием. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос председателя.

3.6. Преимущественное право на замещение вакантной должности муниципальной службы при прочих равных условиях имеет муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы в данном муниципальном органе.

3.7. При равенстве голосов у кандидатов, прошедших по конкурсу, один утверждается на муниципальную должность, остальные решением конкурсной комиссии заносятся в список резерва муниципальных служащих на данную должность.

3.9. Результаты голосования и решение конкурсной комиссии заносятся в протокол, который подписывается председателем, секретарем и членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в голосовании. К протоколу прилагаются результаты конкурсных испытаний, которые прошел кандидат, выдержавший конкурс.

3.10. Конкурсная комиссия в сроки, установленные для проведения конкурса, принимает решение о назначении либо отказе в таком назначении кандидатов на замещение каждой должности и направляет их главе муниципального района для утверждения.

3.11. Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения кандидата на соответствующую должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.