**«Серая» заработная плата сегодня - бесправное будущее завтра!**

*В погоне за снижением налоговой нагрузки работодатели нередко прибегают к выплате «серой» заработной платы. Под «серой» заработной платой принято понимать вознаграждение, которое не оформляется документально.*

В результате по документам работник получает одну сумму, а на практике ему выплачивают другую (большую) сумму.

К негативным последствиям выплаты неофициальной заработной платы относятся:

-минимальная **пенсия** в будущем;

-лишение социальных гарантий, в частности пособий по временной нетрудоспособности, пособий по безработице, пособий по уходу за ребенком до трех лет и многих других.

Именно поэтому важно при оформлении на работу обращать внимание на размер заработной платы, установленный трудовым договором, а не на сумму заработной платы, обещанной при собеседовании работодателем.

Не менее серьезные последствия ожидают и работодателей. Выплата «серой» заработной платы может привести к проведению выездных проверок с привлечением специалистов из органов **пенсионного фонда**, внутренних дел, прокуратуры и других ведомств.

Кроме того, лица, виновные в нарушении трудового законодательства, привлекаются к административной ответственности.

Важно помнить, что размер вашей будущей **пенсии** напрямую зависит от размера официальной заработной платы. Чем больше личных средств накоплено на вашем индивидуальном лицевом счете, которые перечисляются в виде страховых взносов работодателем, тем выше будет ваша **пенсия**. И наоборот, соглашаясь на «серую» зарплату, вы рискуете получать минимальную **пенсию**.

Специалист-эксперт Чимитова Д.Б.