**Совет депутатов Муниципального образования сельское поселение «Барское» Мухоршибирского района Республики Бурятия**

**проект**

РЕШЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_2014г. № \_\_\_\_\_\_\_\_

с. Бар

О внесении изменений в Положение

об оплате труда лиц, замещающих должности

муниципальной службы муниципального

образования «Барское»

 В соответствии с Законом Республики Бурятия от 10.09.2007г. № 2431-III « О муниципальной службе в Республике Бурятия» (в редакции от 07.10.2009г.), в целях приведения в соответствие с действующим законодательством,

Совет депутатов муниципального образования «Барское»

РЕШИЛ:

1.Внести изменения в Положение об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Барское», утвержденное решением сессии Совета депутатов МО СП «Барское» от 10 февраля 2014 года № 25 «Об утверждении положения об оплате труда лиц, замещающих должности

муниципальной службы муниципального образования «Барское»

 следующего содержания:

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

« ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в размере :

-1 класс – 40 процентов должностного оклада;

-2 класс – 35 процентов должностного оклада;

-3 класс – 30 процентов должностного оклада»

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

3. Материальная помощь в размере одного должностного оклада.

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2014 года.

5. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

 Глава МО СП «Барское»: Л.И.Гороховская

 Утверждено

Решением Совета депутатов

муниципального образования

«Барcкое» от­­­­­­­­­­­­­­­­­ \_\_\_\_\_\_2014г. № \_

Положение

об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Барское».

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25- ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Бурятия от 10.09.2007г. № 2431-111 «О муниципальной службе в Республике Бурятия», с учетом положений Указа Президента Республики Бурятия от 13.03.2006г. № 104 «Об оплате труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы РБ», Распоряжении главы администрации МО «Мухоршибирский район» от 14.01.2012г. № 2 «О повышении заработной платы»

Настоящее положение определяет порядок труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Барское» (далее - муниципальное образование).

1. Оплата труда муниципального служащего муниципального района производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.Максимальные размеры должностных окладов муниципальных служащих приведены в приложении.

 Фонд оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Восточной Сибири (за исключением материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска).

 Разница между максимальными и минимальными размерами должностных окладов должностей муниципальной службы составляет 10 %.

 Муниципальным служащим производится следующие дополнительные выплаты:

 1.Ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет при стаже муниципальной службы (в %):

 - от 1 до 5 лет – 10%,

 - от 5 до 10 лет – 15%,

 - от 10 до 15 лет – 20%,

 - свыше 15 лет – 30%.

 2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в размере :

-1 класс – 40 процентов должностного оклада;

-2 класс – 35 процентов должностного оклада;

-3 класс – 30 процентов должностного оклада»

3.Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службе в размере до 150% по младшим должностям муниципальной службы.

4. Ежемесячное денежное поощрение в размере до 1,5 должностных окладов по младшим должностям муниципальной службы.

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

6. Материальная помощь в размере одного должностного оклада.

Премирование муниципальных служащих производится в соответствии с условиями выплаты премий работников муниципального образования «Барское», утвержденным распоряжением № 94 от 24.10.2007г.

Выплата премий и дополнительной материальной помощи осуществляется за счет полученной экономии по фонду оплаты труда.

Порядок выплат ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, за сложность, напряженность и высокие достижения в труде определяется Главой администрации МО СП «Барское».

**Совет депутатов Муниципального образования сельское поселение «Барское» Мухоршибирского района Республики Бурятия**

РЕШЕНИЕ

 07 апреля 2014г. № 29

с. Бар

О внесении изменений в Положение

об оплате труда лиц, замещающих должности

муниципальной службы муниципального

образования «Барское»

 В соответствии с Законом Республики Бурятия от 10.09.2007г. № 2431-III « О муниципальной службе в Республике Бурятия» (в редакции от 07.10.2009г.), в целях приведения в соответствие с действующим законодательством,

Совет депутатов муниципального образования «Барское»

РЕШИЛ:

1.Внести изменения в Положение об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Барское», утвержденное решением сессии Совета депутатов МО СП «Барское» от 10 февраля 2014 года № 25 «Об утверждении положения об оплате труда лиц, замещающих должности

муниципальной службы муниципального образования «Барское»

 следующего содержания:

1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

« ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в размере :

-1 класс – 40 процентов должностного оклада;

-2 класс – 35 процентов должностного оклада;

-3 класс – 30 процентов должностного оклада»

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

3. Материальная помощь в размере одного должностного оклада.

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2014 года.

5. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

 Глава МО СП «Барское»: Л.И.Гороховская

 Утверждено

Решением Совета депутатов

муниципального образования

«Барcкое» от­­­­­­­­­­­­­­­­­ 07 апреля 2014г. № 29

Положение

об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Барское».

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003г. 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25- ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Бурятия от 10.09.2007г. № 2431-111 «О муниципальной службе в Республике Бурятия», с учетом положений Указа Президента Республики Бурятия от 13.03.2006г. № 104 «Об оплате труда лиц, замещающих должности государственной гражданской службы РБ», Распоряжении главы администрации МО «Мухоршибирский район» от 14.01.2012г. № 2 «О повышении заработной платы»

Настоящее положение определяет порядок труда лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования «Барское» (далее - муниципальное образование).

1. Оплата труда муниципального служащего муниципального района производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.Максимальные размеры должностных окладов муниципальных служащих приведены в приложении.

 Фонд оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Восточной Сибири (за исключением материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска).

 Разница между максимальными и минимальными размерами должностных окладов должностей муниципальной службы составляет 10 %.

 Муниципальным служащим производится следующие дополнительные выплаты:

 1.Ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет при стаже муниципальной службы (в %):

 - от 1 до 5 лет – 10%,

 - от 5 до 10 лет – 15%,

 - от 10 до 15 лет – 20%,

 - свыше 15 лет – 30%.

 2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в размере :

-1 класс – 40 процентов должностного оклада;

-2 класс – 35 процентов должностного оклада;

-3 класс – 30 процентов должностного оклада»

3.Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службе в размере до 150% по младшим должностям муниципальной службы.

4. Ежемесячное денежное поощрение в размере до 1,5 должностных окладов по младшим должностям муниципальной службы.

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

6. Материальная помощь в размере одного должностного оклада.

Премирование муниципальных служащих производится в соответствии с условиями выплаты премий работников муниципального образования «Барское», утвержденным распоряжением № 94 от 24.10.2007г.

Выплата премий и дополнительной материальной помощи осуществляется за счет полученной экономии по фонду оплаты труда.

Порядок выплат ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы, за сложность, напряженность и высокие достижения в труде определяется Главой администрации МО СП «Барское».