**С какого месяца необходимо осуществлять выплату страховой пенсии с учетом корректировки (индексации) размера указанной пенсии в случае подачи гражданином заявления о факте прекращения работы в день увольнения с работы?**

Согласно статье 7 Федерального закона от 29.12.2015 № 385-ФЗ
индексация размера фиксированной выплаты к страховой пенсии в соответствии с частью 1 статьи 6 названного Федерального закона[[1]](#footnote-2) и корректировка размера страховой пенсии в соответствии с частями 1 и 3 статьи 5 названного Федерального закона[[2]](#footnote-3) с 01.02.2016 не производятся пенсионерам, осуществлявшим работу и (или) иную деятельность, в период которой они подлежали обязательному пенсионному страхованию в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 167-ФЗ. Факт осуществления работы устанавливается на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета по состоянию на последний день последнего отчетного периода, имеющихся в распоряжении органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, на день вступления в силу Федерального закона от 29.12.2015 № 385-ФЗ.

В случае прекращения работы и (или) иной деятельности в период с 01.10.2015 по 31.03.2016 пенсионер вправе не позднее 31.05.2016 представить в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, заявление и документы, подтверждающие факт прекращения (возобновления) работы и (или) иной деятельности, в порядке, предусмотренном частями 2 и 4 статьи 21 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

При представлении пенсионером заявления о факте осуществления (прекращения) работы и (или) иной деятельности орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, определяет суммы страховой пенсии, фиксированной выплаты к страховой пенсии (с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии) с применением положений частей 1 и 3 статьи 5 и части 1 статьи 6 Федерального закона от 29.12.2015 № 385-ФЗ, подлежащие выплате с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором принято заявление пенсионера.

При этом законодательство не устанавливает запрета в части возможности подачи заявления о факте прекращения работы и (или) иной деятельности еще до увольнения с работы, если заинтересованное лицо находится в процессе оформления прекращения трудовых правоотношений.

Вместе с тем, в данном случае при подаче указанного заявления факт предстоящего увольнения с работы должен быть подтвержден документально.

Кроме того, согласно статье 14 Трудового кодекса Российской Федерации течение сроков, с которыми названный кодекс связывает прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений. Соответственно, гражданин, уволенный в последний день месяца, с 1-го числа месяца, следующего за месяцем увольнения, считается неработающим.

На основании изложенного и в целях соблюдения пенсионных прав граждан считаем, что в случае подачи пенсионером заявления о факте прекращения работы и (или) иной деятельности в день увольнения (29.02.2016) оснований для отказа в приеме заявления не имеется, и выплата страховой пенсии с учетом корректировки (индексации) должна осуществляться с 01.03.2016

1. [↑](#footnote-ref-2)
2. [↑](#footnote-ref-3)