**Социальный фонд России продолжит предоставлять субсидии работодателям на трудоустройство безработных в 2023 году**

Отделение Социального фонда РФ по Бурятии продолжит предоставлять меры  поддержки коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям  за трудоустройство граждан, состоящих на учете по безработице.

Федеральная программа, направленная на частичную компенсацию расходов  работодателя по выплате заработной платы работникам из числа  трудоустроенных безработных,  в течение 2023 года продолжит  действовать  в рамках реализации постановления правительства РФ № 2134 от 24 ноября  2022 года.

Субсидии работодателям будут предоставляться за найм безработных граждан, уволенных  в связи с ликвидацией организации или сокращения штата; безработных в возрасте до 30 лет включительно; работников, находящихся под риском увольнения, либо принятых в порядке перевода от другого работодателя.

Кроме этого,  частичную компенсацию расходов  можно будет  получить за трудоустройство граждан Украины, имеющих удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного  убежища на территории РФ.

Действием программы будут охвачены  предприятия малого  и среднего  бизнеса республики, зарегистрированные до 1 января 2023 года,  и отвечающие следующим требованием:

- не имеющие задолженности по уплате налогов, страховых взносов, сборов, пеней и штрафов  не более 10 тыс. рублей;

- не имеющие задолженности по возврату государственных субсидий и бюджетных инвестиций;

- не имеющие задолженности по заработной плате и гарантирующие занятость на полный рабочий день и зарплату не менее одного МРОТ ( на 2023 год утвержден в размере 16 242 рубля).

 Также  на момент подачи заявки  организация не должна быть в процессе реорганизации, ликвидации или процедуры банкротства  и не являться получателем  мер господдержки в рамках иных программ, предусматривающих возмещение затрат  на трудоустройство безработных граждан.

Размер субсидии за трудоустроенного безработного определяется  исходя из трех МРОТ, увеличенных на сумму страховых взносов, которые работодатель уплатит за работника в СФР, и районный коэффициент. Субсидию выплатят тремя платежами.

Так, первую сумму в размере  одного МРОТ  работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя. Второй и третий платежи  произведут  по истечению третьего и шестого месяца со дня трудоустройства  безработного гражданина.

При этом постановлением предусмотрено одно обстоятельство,  при котором работодателю  придется возвратить в Социальный фонд России полученную субсидию. Такая обязанность может наступить, если  после трудоустройства  работник, на которого предоставляется субсидия, оформит  больничный лист. В этом случае сумма возвращаемых средств будет равна сумме выплаченного пособия по листку нетрудоспособности, но не превышающей субсидию.

Оформить меру поддержки несложно. Работодателю необходимо заполнить  два заявления, которые можно подать дистанционно.

Сначала  через личный кабинет на сайте «Работа России» работодатель должен подать заявление  с указанием вакансий, на которые  служба  занятости подберет кандидатов.

 Следующее заявление  подается через месяц  после трудоустройства  гражданина для включения работодателя  в реестр получателей субсидий по линии Социального фонда России. Это можно сделать через «Личный кабинет страхователя» на сайте фонда с указанием сведений по каждому нанятому безработному.

Напомним, что государственная программа по поддержке юридических лиц  и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан  начала действовать с 2021 года  и постоянно расширяется. Подробную консультацию  об условиях предоставления мер государственной поддержки  работодатели республики могут получить в телеграм-канале **ОТЧЕТНОСТЬ\_СФР\_03**